



Maison
Simonne
Monet
Chartrand

Rapport d'activités 2022-2023

Les principaux axes qui influencent nos actions...

La transformation sociale et les pratiques citoyennes sont deux axes importants qui guident les actions de la Maison Simonne-Monet-Chartrand dans la réalisation de sa mission. Vous constaterez dans ce rapport que nous avons réalisé différentes initiatives en lien avec ces orientations. Celles-ci sont identifiées à l'aide des sceaux ci-dessous.

Définitions :

La transformation sociale est le résultat recherché d'une mission sociale qui fait largement appel à la sensibilisation, à l'information, à l'éducation populaire et à la défense collective des droits.

Les pratiques citoyennes sont, en grande partie, la volonté de mobiliser les citoyennes et citoyens autour d'enjeux collectifs, de faire place à leurs initiatives et reconnaître leur expertise.

Surveillez le sceau!



Table des matières

Notre mission	4
Notre vision	4
Nos valeurs	4
Notre histoire	4
Mot de la présidente	5
Mot de la directrice générale par intérim	6
Nos bénévoles	7 - 8
Notre équipe	9 - 10
L'après-pandémie	11
Plan d'action gouvernemental 2018-2023	12
Mise à jour du financement du PSOC pour la Maison	13
Nos services internes	14
Nos services externes	15
Quelques statistiques marquantes pour l'année 2022-2023	16 - 17
La Maison SMC en action	18
Nos projets porteurs	19 - 20
Nos activités de sensibilisation	21
Enracinée dans la communauté	22
Soutien de la communauté	23 - 24
Nos fiers partenaires	25 - 26
Communications	27 - 28
Représentations	29

NOTRE MISSION

La mission de la Maison Simone-Monet-Chartrand est d'accompagner les femmes et les mères victimes de violence conjugale ou vivant diverses difficultés, afin qu'elles renouent avec leur potentiel et leurs habiletés à reprendre du pouvoir sur leur vie.

NOTRE VISION

Devenir une leader québécoise en stratégies d'hébergement et d'interventions spécialisées auprès de la clientèle, portée par une philosophie de gestion et des initiatives audacieuses ainsi que des solutions originales dans le but de répondre aux besoins écosystémiques des femmes.

Nous avons modifié la vision lors du dernier lac-à-l'épaule et nous souhaitons atteindre cet objectif dans les cinq prochaines années (2022-2027).

NOS VALEURS

Ouverture
Engagement
Courage
Confiance
Bienveillance

Nous avons également renouvelé les valeurs de l'organisme au cours de la

dernière année. Tous les membres de l'équipe ont été impliqués. Nous leur avons demandé de nommer trois mots qui décrivent le mieux la Corporation Maison SMC et nous nous en sommes inspirés.

NOTRE HISTOIRE

La Maison Simone-Monet-Chartrand, auparavant connue sous le nom de l'Auberge Camiclau, a vu le jour en novembre 1984. Il s'agissait alors d'un centre de jour.

En septembre 1988, la Société d'Habitation du Québec accorde une subvention à l'organisme afin d'acquérir et de rénover une maison de 12 pièces. Pour son 15^e anniversaire, l'Auberge Camiclau de Chambly change son nom pour celui de la Maison Simone-Monet-Chartrand, en mémoire de cette grande dame qui a lutté toute sa vie pour les droits des femmes et pour une plus grande justice sociale.

Depuis 2015, la Maison SMC accueille environ 100 femmes et 50 enfants par année pour un taux d'hébergement annuel qui tourne autour de 80%. En 2019, la maison d'hébergement soulignait son 35^e anniversaire et a profité de l'occasion pour lancer ses projets majeurs, dont la construction d'une maison de deuxième étape de 15 unités, le projet Femmes immigrantes, les Soirées SMC, la sensibilisation Repérez les signes en milieu de travail et plusieurs autres.



Rebondir

Mot de la présidente

Bonjour à toutes et à tous,

Les années se suivent et ne se ressemblent pas! Petit à petit, nous sortons du contexte de la pandémie, enfin!

Différents défis sont venus s'ajouter au quotidien de la Maison Simone-Monet-Chartrand. Chaque année, je suis émerveillée par l'implication, le dévouement et l'engagement des intervenantes, du personnel administratif et clinique. Toujours à l'écoute des besoins des femmes et enfants que nous hébergeons, notre solide équipe continue de les accompagner tant qu'ils en ont besoin.

Je ne peux que remercier les employées et souligner leurs performances exceptionnelles. Même chose pour les administratrices du conseil d'administration qui sont des bénévoles offrant une contribution et un soutien sans limites à la ressource.

Chacune à sa façon a fait rayonner la Maison. Chacune a démontré sa capacité à rebondir et à s'adapter aux changements inattendus. Chacune a fait preuve d'une grande assurance et de professionnalisme en assurant la continuité des services pendant l'absence de la directrice générale. Cette ouverture, cette bienveillance et cette confiance ont fortement contribué au bien-être des résidentes et des membres de l'équipe. Merci!

- Marie Michèle Nahas



Par amour pour la cause

Mot de la directrice générale par interim

C'est à la Saint-Valentin, le 14 février 2023, que le conseil d'administration m'a offert l'intérim de la direction générale. C'est par amour pour la cause que j'ai accepté de relever ce beau défi. À travers ce mandat, j'apprends énormément entourée d'une équipe dévouée et motivée.

En cette période d'après pandémie de COVID-19, la Maison Simonne-Monet-Chartrand est plus forte et mieux organisée que jamais. Cette épreuve nous aura donné l'occasion de mettre en place des outils importants nous permettant de continuer à offrir et promouvoir nos services même en temps de crise. Rappelons qu'au cours des trois dernières années, au cœur des confinements récurrents et des mesures sanitaires, l'organisme a toujours poursuivi sa mission sans relâche. La violence, elle, n'a pas pris de pause... au contraire! Parmi les nombreuses répercussions négatives de la pandémie de COVID-19, la hausse de la violence conjugale se démarque tristement¹. Les maisons d'hébergement pour femmes sont un service essentiel et nous en avons eu la preuve encore une fois.

Courage, détermination, bienveillance, originalité et audace sont les valeurs qui ont inspiré nos décisions et nos réalisations en 2022-2023. Vous en serez témoin à la lecture de ce rapport annuel.

Finalement, je tiens à souligner l'apport d'Hélène Langevin, directrice générale, qui a assuré les opérations de l'organisme pour une grande partie de l'année. Elle a, entre autres, été très active au niveau des ateliers de sensibilisation en milieu de travail. Je souhaite également remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration et les partenaires pour leur appui soutenu ainsi que les employées de la Maison SMC, sans qui nos services ne pourraient être offerts aux femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants.

D'ailleurs, merci à ces femmes courageuses qui viennent cogner à notre porte pour leur détermination à reprendre le pouvoir sur leur vie, et surtout, pour leur confiance envers notre équipe.

- France Racicot

¹ UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE. Recherche sur la violence conjugale en temps de pandémie. 21 avril 2022. <https://www.usherbrooke.ca/actualites/nouvelles/details/47505>

Nos bénévoles

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur soutien!

- Marie-Michèle Nahas, présidente / secteur privé
- Dale Hanley, vice-présidente / secteur privé
- Marie-Josée Grenier, secrétaire / secteur privé
- Jocelyne Savoie, trésorière / secteur public
- Un poste d'administratrice sera pourvu au printemps 2023.

En 2022-2023, le CA s'est réuni à 6 reprises. Ce sont plus de 120 heures de bénévolat qui ont été investies de la part de ces femmes impliquées et motivées à réaliser la vision et la mission de l'organisme.

Le 10 mai 2022, monsieur Jean-François Roberge, député de Chambly, a tenu un événement pour rendre hommage aux bénévoles de la région. Marie-Josée Vaillancourt, membre du conseil d'administration durant de nombreuses années, a été honorée à cette occasion pour son rôle de bénévole auprès de la Maison SMC. Nous la remercions encore une fois pour son implication qui nous a été très précieuse.



Nos bénévoles

BÉNÉVOLAT

L'enjeu de la confidentialité de la ressource ne nous permet pas d'accueillir un grand nombre de bénévoles. Une vingtaine de personnes sont tout de même impliquées et ont offert cette année un peu plus de 275 heures de bénévolat. Nous les remercions grandement pour leur appui auprès de notre organisme! Nos bénévoles ont apporté leur soutien pour ;



- L'entretien du terrain;
- Des soins épidermiques;
- Le tri des collectes de meuble pour la Maison Louise Latraverse;
- Des soins d'hygiène dentaire.

En 2022, plusieurs membres de l'équipe de Steamatic Rive-Sud sont venus donner un coup de main pour le nettoyage extérieur de la maison.

MEMBRES

La Corporation Maison SMC compte plus de 18 membres actifs. Lors de la dernière assemblée générale annuelle en juin 2022, 13 membres étaient présents.

Un petit mot d'Isabelle

*Mon passage ici.
À mon arrivée j'étais démolie
et grâce aux magnifiques
intervenantes, j'en suis ressorti
grandi. Vous êtes dans mon cœur
pour la vie, vous m'avez outillé
pour devenir MOI!
Merci pour tout, tout, tout. Vous
êtes des anges pour nous.*

Notre équipe

Notre équipe est composée de 17 employées :

- La directrice générale;
- La coordonnatrice administrative;
- La coordonnatrice des services cliniques;
- La cheffe d'équipe;
- Les douze intervenantes (incluant une intervenante mères enfants, une intervenante jeunesse et une intervenante immigration);
- La récréologue.

Les membres de l'équipe ont reçu différentes formations.

- Communication consciente non violente;
- Formation de l'institut de formation en matière de violence faite aux femmes;
- L'accompagnement après la sortie; Ces enfants oubliés - Grandir dans une communauté sectaire;
- Prévention de la violence sexuelle sur les enfants;
- Journée d'études sur l'impact des TCC en violence conjugale;
- Cellule d'intervention rapide;
- Droit des enfants en contexte de violence conjugale post-séparation;
- ADS+ : un incontournable de l'inclusion;
- RCR-DEA (nous avons fait l'achat d'un DEA);
- Premiers soins;
- Formation Lanterne Module 1 et 2;
- Plusieurs midi-conférences en lien avec la violence conjugale;
- Formation sur les tribunaux spécialisés en matière de violence sexuelle et de violence conjugale

Notre équipe

DU NOUVEAU AU SEIN DE L'ÉQUIPE!

Cette année, nous avons pris la décision d'ajouter une récréologue au sein de l'équipe. Son rôle est de créer, planifier, organiser et superviser les programmes d'activités sociales, culturelles et sportives afin de répondre aux besoins de notre clientèle (enfants, adolescents, mères).

La récréologue est également notre Chief of Happiness Officer (CHO). Son objectif est de maintenir le bien-être des membres de l'équipe. La CHO s'assure que l'environnement de travail soit agréable et que le travail d'équipe soit efficace, en plus d'organiser des activités entre collègues! En ce sens, un comité bien-être a été mis en place en 2022-2023 et est composé de trois membres de l'équipe.

Un petit mot de Joelle

*Je vous remercie de m'avoir accueilli pendant un moment de ma vie si fragile, rempli d'incertitudes et de doutes. Merci de m'avoir accepté comme je suis. Vous m'avez éclairé sur mon cheminement personnel, à la recherche de mon futur. Je ne vous oublie pas
Merci encore!*

L'après pandémie

Au cours de l'année 2022-2023, nous avons enfin pu reprendre certaines activités en présentiel. Notre équipe a été en mesure de remettre sur pied les rencontres individuelles et les groupes de soutien.

De plus, les activités de sensibilisation en milieux de travail ont pu être offertes de nouveau en présentiel, et ce, à travers le Québec.

Nous avons procédé à certains assouplissements au niveau des mesures sanitaires à la Maison Simone-Monet-Chartrand. Nous demandons tout de même aux membres de notre équipe de continuer de désinfecter les surfaces de travail et les surfaces susceptibles d'être contaminées, de se laver les mains régulièrement et de faire preuve d'une discipline personnelle. Aussi, en présence de symptômes de la COVID, nous maintenons la distanciation sociale et le port du masque.

Chose certaine, cette épreuve nous aura donné l'occasion de mettre en place des outils importants nous permettant de continuer à offrir et promouvoir nos services même en temps de crise.

Un petit mot de Léonie

*Merci tout le monde !
Vous m'avez permis de retrouver
la lumière que je croyais avoir
perdu. Grâce à vous, je pars la tête
haute, la "nouvelle moi" !
Vous allez tellement me manquer.*

RAPPEL DES OBJECTIFS DU PLAN

En août 2018, le gouvernement du Québec a déposé son Plan d'action gouvernemental 2018-2023 en matière de violence conjugale. Basé sur les axes d'intervention de la Politique d'intervention en matière de violence conjugale de 1995, le plan d'action prévoit 56 actions qui seront déployées au bénéfice de l'ensemble de la population du Québec, y compris les membres des Premières Nations et les Inuits pour prévenir, dépister et contrer la violence conjugale. C'est plus de 600 millions de dollars qui seront investis de 2018 à 2023 en matière de violence conjugale. De cette somme, 86 millions de dollars seront consacrés à la mise en œuvre des 56 nouvelles actions du plan pour :

- Un soutien accru aux ressources communautaires qui viennent en aide aux victimes;
- Des actions qui tiennent compte des besoins des personnes immigrantes, des jeunes, des personnes âgées, des personnes handicapées, des personnes issues des communautés ethnoculturelles ou des personnes LGBT;
- Une amélioration des interventions judiciaires en violence conjugale.

À LA MAISON SMC

En cette dernière année de réalisation du plan d'action, le ministère de la Santé et des Services sociaux nous a octroyé un financement non récurrent afin de soutenir la mesure 16 du plan qui prévoit des mesures structurantes visant à aider les victimes à dénoncer ces violences et à obtenir l'aide dont elles ont besoin, au moment opportun.

MISE À JOUR DU FINANCEMENT DU PSOC
POUR LA MAISON SIMONNE-MONET-CHARTRAND
2022-2027

Le gouvernement du Québec injectera 324,9 millions sur cinq ans pour contrer la violence sexuelle et conjugale. Une partie de ce montant sera remise aux maisons d'hébergement. Cette somme s'ajoute à celles déjà consacrées à la lutte contre la violence conjugale.

Au total, près de 951 M\$ auront été investis de 2019 à 2027. Les investissements pour contrer la violence conjugale et sexuelle sont passés à 432,8 millions \$ sur cinq ans (2022-2027).

Nous célébrons les sommes reçues afin de mettre à niveau les services offerts dans notre maison et les conditions de travail de nos travailleuses qui méritent d'être reconnues pour leur grand dévouement.

*Un gros merci pour votre accueil,
autant les intervenantes que
les autres femmes ! C'est très
chaleureux à la Maison !
Continuez votre beau travail, ça
prend des gens comme vous pour
avancer vers le positif.
Merci.*

Nos services internes

Tous nos services 24/7 sont gratuits et confidentiels.

SUVIS INDIVIDUELS

Les rencontres individuelles ont pour but de soutenir et de favoriser l'alliance tout au long de l'hébergement. Les besoins des utilisatrices sont au cœur de ces rencontres. C'est un espace où elles peuvent s'ouvrir sur leur vécu de violence. L'intervenante aborde divers sujets dont le cycle de la violence et ses différentes formes, la victimisation et ses impacts, les émotions, l'affirmation de soi et la reprise de pouvoir.

HÉBERGEMENT

La Maison SMC offre aux femmes victimes de violence conjugale ainsi qu'à leurs enfants un hébergement sécuritaire et confidentiel. En moyenne, nous accueillons 100 femmes et 50 enfants par année.

SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT

Nous offrons de l'information sur les droits et les recours en lien avec la violence vécue ainsi qu'un accompagnement à chaque étape des démarches, qu'elles soient d'ordre judiciaire ou psychosocial.

LIGNE D'ÉCOUTE

Ligne d'écoute disponible 24/7 :
450 658-9780

ATELIERS DE GROUPE

Des ateliers thématiques sont organisés régulièrement pour les femmes hébergées. Lors de ces rencontres, différents sujets sont abordés en lien avec la compréhension de la violence conjugale et la connaissance de soi.

RÉCRÉOLOGIE

Création, planification, organisation et supervision des programmes d'activités sociales, culturelles et sportives afin de répondre aux besoins de notre clientèle (enfants, adolescents, mères).

Nos services externes

SUIVIS POST HÉBERGEMENT

Après leur séjour dans notre ressource, les utilisatrices peuvent continuer de recevoir notre aide et notre soutien grâce à des séances de suivis post-hébergement. Ces rencontres leur permettent de poursuivre le cheminement et d'être épaulées dans la valorisation des besoins et des droits.

SUIVIS EXTERNES INDIVIDUELS

Si une femme n'a pas besoin d'hébergement, mais qu'elle ressent le besoin d'être accompagnée et soutenue ou qu'elle souhaite obtenir des informations relatives à ses droits et recours, il est possible pour elle de recevoir l'aide de la Maison SMC. En effet, notre ressource offre un service de suivi externe individuel qui prévoit de 6 à 8 rencontres.

GROUPES DE SOUTIEN

Nous proposons aux femmes qui vivent ou qui ont vécu de la violence conjugale la possibilité de se réunir pour mettre en commun leur vécu et échanger sur divers thèmes en lien avec l'écoute empathique, la violence, la connaissance de soi et la reprise de pouvoir. Ces rencontres servent à briser l'isolement et à favoriser l'entraide, la solidarité et le réseautage.

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Nous offrons différentes activités de sensibilisation et de prévention qui s'adressent autant à la population générale, qu'au milieu scolaire, aux centres de la petite enfance, aux organismes communautaires, aux entreprises ou tout autre groupe intéressé.

Quelques statistiques marquantes pour l'année
2022-2023

139
femmes
hébergées

87
enfants
hébergés

Taux
d'occupation
123%

Durée moyenne
de séjour
12 jours

554
demandes
d'hébergement

Plus de **53**
femmes en situation
de violence conjugale
référées par
les policiers.

4762
interventions en
hébergement

252 personnes
rejointes grâce aux
sensibilisations
« Repérez les signes »

3564
appels d'écoute
et de demandes
d'informations

Nous avons touché
à plus de **2000**
personnes lors de nos
ateliers de
sensibilisation sur la
violence conjugale.

Service externe
59 femmes
rencontrées pour un
total de
472 rencontres.

Service interne
« Café avec Simonne »
184 rencontres
de groupe

La Maison SMC en action

Lac-à-l'épaule

Dénoncer les féminicides



Pratiques
citoyennes

En septembre 2022, les membres du conseil d'administration et de l'équipe de direction se sont réunies dans un endroit retiré, naturel et vivifiant afin de participer à un lac-à-l'épaule. Les différentes activités de réflexion ont été animées par une coach et une consultante en ressources humaines.

L'objectif de cette réunion de planification stratégique était de mettre à jour et de peaufiner la vision de la Maison Simonne-Monet-Chartrand et de revoir les principales valeurs de l'organisme. Les résultats de la rencontre guideront l'OBNL pour les cinq prochaines années (2022 à 2027).

Merci à toutes les femmes inspirantes qui ont contribué à l'exercice. Quel magnifique séjour!

Depuis le début de la pandémie, 37 femmes ont été assassinées dans un contexte de violence conjugale. Il était donc important pour l'équipe de La Maison Simonne-Monet-Chartrand de dénoncer ces féminicides.

Pour ce faire, nous avons commandé pour les employées les chandails de l'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape (Alliance MH2) avec la mention « Féminicides : Je me souviens ».

Transformation
sociale



Nos projets porteurs

Maison Louise Latraverse

La construction de la Maison Louise Latraverse, maison d'hébergement de deuxième étape (MH2), a débuté au cours de l'année 2022-2023. L'ouverture de notre MH2 est prévue pour février 2024. Rappelons que cette nouvelle construction de 15 logements sécuritaires et à moindre coût est destinée aux femmes à risque de féminicides et leurs enfants. L'objectif est de permettre à ces femmes de consolider leurs démarches de reprise de pouvoir sur leur vie avec le soutien d'une équipe d'intervention agissant sur les plans physique, psychologique, juridique, judiciaire, économique et financier.

Cette année, nous avons reçu plusieurs dons de 1000\$ et plus afin de soutenir le projet. Nous désirons remercier chaleureusement tous ces donateurs pour leur engagement envers la mission de la Maison Louise Latraverse.



Nos projets porteurs

Programme de sensibilisation Repérez les signes

Notre programme de sensibilisation en milieu de travail « Repérez les signes » cible les entreprises et la sphère professionnelle afin d'accompagner et de soutenir les femmes victimes de

Nous avons mis sur pied des sessions de sensibilisation innovatrices qui se démarquent des formations traditionnelles. Celles-ci sont d'ailleurs recommandés par la CNESST puisqu'elles viennent jouer un rôle important pour aider les employeurs et les travailleurs à repérer les signes de violence conjugale chez un collègue et ainsi appliquer la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

Transformation
sociale



violence conjugale et ainsi étendre le réseau d'entraide. Ce filet de sécurité supplémentaire est nécessaire compte tenu de l'augmentation exponentielle des violences que vivent les femmes : la violence faite aux femmes touche une travailleuse canadienne sur trois.



C'est avec bonheur, qu'en 2022-2023, nous avons pu reprendre nos ateliers en présentiel.

Nos activités de sensibilisation

12 jours d'action contre les violences faites aux femmes
25 novembre au
6 décembre 2022

La campagne annuelle des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes est une occasion de réfléchir collectivement au phénomène des différents types de violence qui touchent les femmes et de présenter des solutions concrètes pour enrayer ce fléau. Dans le cadre de ces 12 jours, des actions sont organisées par des groupes de femmes dans toutes les régions du Québec.

Transformation sociale

Cette année, le thème était Guérir pour transformer, transformer pour guérir : Déracinons la violence. À la Maison Simonne-Monet-Chartrand, nous avons organisé différentes activités. Des kiosques d'information ont été installés dans les écoles secondaires, les cégeps et les hôpitaux de



la région. Nous avons également distribué nos dépliants aux automobilistes en collaboration avec la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent.

Journée internationale des droits des femmes
8 mars

La Journée internationale des droits des femmes est un moment de réflexion collective sur l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes, mais aussi sur les enjeux qui persistent. L'un de ces enjeux est véritablement la violence conjugale.

Il est donc très important pour la Maison Simonne-Monet-Chartrand de souligner cette journée. Pour ce faire, nous mettons en place diverses actions de sensibilisation afin de permettre au plus grand nombre de gens possible de reconnaître la violence et de trouver de l'aide.

Le 8 mars 2023, nous avons fait la distribution de nos dépliants dans différents lieux de Chambly et des alentours nous donnant ainsi l'occasion de discuter avec la population.

Enracinée dans la communauté

Protocole ISA

Au cours de l'année 2022-2023, la Maison Simonne-Monet-Chartrand a initié la mise en place du protocole ISA sur le territoire de l'organisme en collaboration avec le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CA-VAC), l'Indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC) et la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent.

Ce protocole visera à assurer la sécurité des femmes victimes de violence conjugale grâce à l'installation de systèmes d'alarme qui seront identifiés comme lieu d'intérêt à la centrale de répartition des appels. Lors du déclenchement d'une alarme, la centrale avisera immédiatement les policiers qui seront du même coup informés qu'il s'agit d'un endroit à risque, en plus de recevoir des informations préalablement consignées au dossier.

Les objectifs du protocole seront notamment :

- D'apporter une sécurité physique;
- D'augmenter le sentiment de sécurité;
- De prévenir la commission d'infractions criminelles;

- D'optimiser le travail en partenariat entre les acteurs du milieu pour une meilleure concertation en situation de violence conjugale.

Nous prévoyons déployer le projet à l'automne 2023.

Protocole Tolérance zéro

En 2022-2023, nous avons également mis en œuvre le protocole Tolérance zéro permettant d'offrir aux femmes victimes de violence conjugale la présence d'une intervenante de proximité au sein même de la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent.

Cette intervenante représente la Maison Simonne-Monet-Chartrand et deux autres maisons partenaires sur le territoire.

La signature officielle du protocole devrait avoir lieu en septembre 2023.

Grande fête de la famille de Chambly

À l'été 2022, la Maison SMC a participé à la Grande fête de la famille organisée par la Ville de Chambly. L'organisme avait un kiosque afin de rencontrer les membres de la communauté et de promouvoir sa mission.

Soutien de la communauté

La Maison SMC a la chance de pouvoir compter sur une énorme dose de soutien de la part de la communauté! Plusieurs personnes et entreprises ont organisé des collectes de fonds pour amasser des dons pour l'organisme durant l'année. Toute l'équipe est très reconnaissante envers ces nombreuses initiatives!



Cercle des fermières de St-Bruno



Bâton Rouge



Madame Isabelle Jobin – Activité alliant entraînement physique et découverte de méthodes thérapeutiques non-conventionnelles;



Fondation Fémina



Horizon Lussier



Madame Marie-Soleil Fortin – Produits Mary Kay



Zilon, artiste peintre – œuvre mise à l'encan



Savon Josiane



SOS Santé Beauté

Nos fiers partenaires

Aliments Reinhart Limitée	DRJ
Alliance MH2	Écoles primaires et secondaires
AREQ Longueuil	de Chambly, Carignan, St-Jean-sur-
Association Marie-Reine, cercle 656	Richelieu
Aux Sources du Bassin de Chambly	Éducaloi
Bâton Rouge	Entraide pour hommes
CARGILL Foods Limited	Equijustice Rive-Sud
(de Chambly)	Excavation Paul Tétrault
Carrefour familiale du Richelieu	Feu Fouquet Fourchette
Carrefour pour elle	FG Chocolatiers
CAVAC Montérégie	Fondation Femina
Cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu	Fondation Pillenière
Centre de prévention du suicide	Fondation Un toit pour tous
du Haut-Richelieu	Fonds de recherche du Québec
Centre de services scolaires	Hébergement Femmes Canada
des Patriotes	Hôpital du Haut-Richelieu
Centre jeunesse de la Montérégie	Horizon Lussier
Cercle de Fermières Saint-Bruno	Isabelle Jodoin
De-Montarville	IVAC Montérégie
CLE de Beloeil	Jean-François Roberge, député
Clinique SKINS (DIX30)	de Chambly
CLSC Richelieu	Karine St-Onge - Hygiéniste dentaire
Costco	KB Pure Canada
Déménagement Marcel inc	La Boîte essentielle
Desjardins	La Clé sur la porte
DPCP	Le Garde-Manger de François

Nos fiers partenaires

Le Journal de Chambly
Les Épices de Marie Michèle
Louise Latraverse
Mamie de cœur
Mary-Kay
MRC de Rouville
MRC Vallée-du-Richelieu
Opération boîte à chaussures
Opération Père Noël
Rebâtir
Régie intermunicipale de police
Richelieu-Saint-Laurent
Ricardo
Santinel
Section Locale 800
SFPQ
SOS Violence conjugale
Steamatic
Sûreté du Québec
UQAM
Vancouver Foundation
Ville de Carignan
Ville de Chambly

Ville de Cowansville
Votre beauté par Sofia
Walmart Canada
Web Or (Dale Hanley, fondatrice)

Et toutes les maisons d'hébergement
du Québec.

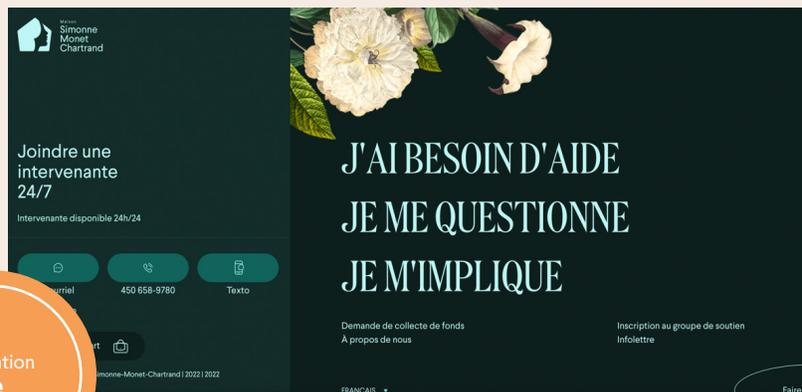
Communications

NOUVEAU SITE WEB

Au cours de l'année 2022-2023, le nouveau site web de la Maison Simonne-Monet-Chartrand a officiellement été mis en ligne. Nous sommes très fières du résultat qui nous permettra d'informer un plus grand nombre de femmes de l'existence de notre ressource.

Les éléments de confidentialité et d'accessibilité ont été renforcés et le contenu du site est dorénavant plus actuel et interactif. Nous avons

Transformation
sociale



également fait ajouter de nouvelles fonctionnalités web afin de retrouver une navigation plus rapide et plus intuitive, un design tendance et d'optimiser le site pour les moteurs de recherche.

Rappelons quelques caractéristiques du nouveau site web :

- Système d'autogestion de contenu tel que WordPress;
- Catégorisation du contenu (onglets) pour une navigation fluide;
- Clavardage sécuritaire;
- Publications, vidéos, campagnes de relations publiques, vidéos en direct;
- Plateforme d'agrégation vers tous nos réseaux sociaux;
- Google Analytics;
- Barre de recherche intégrée.



Communications

RÉSEAUX SOCIAUX, INFOLETTRE ET AUTRES OUTILS DE COMMUNICATION

La Maison SMC est très active sur les réseaux sociaux, dont Facebook, Instagram, Tik Tok, Twitter et LinkedIn. Nous y partageons différentes informations à propos de l'organisme, ses nombreux services et projets, des photos, des vidéos, des articles pertinents, nos offres d'emploi, etc. Nous en profitons pour faire de la sensibilisation à la violence conjugale toujours dans le but de rejoindre le plus grand nombre de femmes possible, mais également pour éduquer la communauté.

Nous envoyons une infolettre chaque mois avec du contenu original. Celle-ci nous permet de cibler des partenaires différents et de les garder informés du quotidien de la Maison SMC.

Nous possédons aussi différents outils promotionnels et supports imprimés afin d'appuyer nos efforts de sensibilisation.

Un petit mot de Judith

Wow ! Quel réconfort ! Merci infiniment ! Au travers de ma dernière année de calvaire, vous m'avez donné un grand réconfort émotionnel et une belle écoute. Vous êtes dans mon cœur pour toujours !

Représentation

Pratiques
citoyennes

Des membres de l'équipe de la Maison SMC font partie de différentes tables, associations, regroupements, etc. afin de favoriser une meilleure concertation des actions menées contre la violence conjugale.

- Table jeunesse;
- Table violence;
- Table itinérance;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie;
- Table des aînés;
- Table sécurité alimentaire.

- Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape (MH2);
- Association Marie Reine, cercle 656;
- Hébergement Femmes Canada (HFC).

- Fonds de recherche du Québec (FRQSC)

La Maison SMC contribue également à titre de co-chercheur:

Bureau de la recherche et de l'innovation
Centre collégial d'expertise en gérontologie
Cégep de Drummondville

Titre de la recherche : « Violence au sein des couples âgés vivant à domicile en période de confinement : renforcer le sentiment de sécurité par une meilleure compréhension de ces situations et la réalisation, la diffusion et l'évaluation de capsules vidéo de sensibilisation. »



450-658-9780 | maisonsmc.org

Suivez-nous sur les
réseaux sociaux!

