



La maison Simonne-Monet-Chartrand est un organisme à but non lucratif qui a pour mission d'accompagner les femmes et les mères victimes de violence conjugale ou vivant diverses difficultés afin qu'elles renouent avec leur potentiel et leurs habiletés à reprendre du pouvoir sur leur vie.

Notre vision est d'offrir de l'hébergement sécuritaire et des suivis adaptés aux besoins des utilisatrices et de leurs enfants, en proposant une offre de services diversifiée qui contribue à leur mieux-être, et en s'appuyant sur la philosophie de la communication consciente non violente et sur celle des rapports égalitaires. Les moyens que nous avons mis en place sont à la hauteur de notre offre de service et nous en sommes fières.

Notre équipe, composée de 12 employées, est contributrice à la réalisation de notre mission sociale. C'est grâce à nos efforts et à la relation de confiance qui habite la Maison Simonne-Monet-Chartrand que nous avons pu accomplir autant et que nous continuons à évoluer.

POSTE DE COORDONNATRICE À L'INTERVENTION ET L'HÉBERGEMENT

Nous sommes actuellement à la recherche de la perle rare pour occuper un poste de coordonnatrice à l'intervention et à l'hébergement pour le centre de crise et pour la deuxième étape prévue en 2021. (32hres/semaine en rotation de jour).

La coordonnatrice jouera un rôle clé dans le développement de l'intervention de crise, de l'accompagnement et la formation de l'équipe d'intervention ainsi que pour la mise en place des services de deuxième étape afin de maintenir et développer notre rayonnement dans la communauté. Elle assumera également les fonctions administratives nécessaires au bon fonctionnement de son secteur d'activité.

Coordination à l'intervention et à l'hébergement

La coordonnatrice sera responsable de superviser les activités d'intervention individuelles et de groupe ainsi que les activités d'hébergement pour le centre de crise et travaillera concrètement à la mise en place d'une structure d'hébergement et d'intervention pour la maison de deuxième étape de 16 unités pour notre clientèle à venir.

La coordonnatrice sera également responsable des activités administratives de son secteur d'activité. Elle produira différents rapports, révisera régulièrement la structure d'intervention et la gestion des documents et dossiers d'intervention électroniques, supervisera la formation des intervenantes et s'assurera du respect de la mission, de la vision et des valeurs partagées par l'équipe. Elle répondra aux besoins de l'équipe d'intervention en partenariat avec la directrice générale.

EXIGENCES

Reconnue pour ses talents de communicatrice, sa détermination et sa discipline professionnelle, notre perle rare sera engagée, responsable et autonome. Disposant d'aptitudes relationnelles développées, elle saura faire preuve de discernement et de jugement, elle sera orientée vers le service à la clientèle, elle sera proactive, avec un sens de l'organisation marqué et une habileté à concilier avec les imprévus. Surtout, elle adhèrera aux principes de l'intervention féministe intersectionnelle, de la Communication Consciente Non Violente et elle désirera apporter sa contribution à notre mission sociale.

Elle devra également détenir les compétences techniques obligatoires suivantes :

- Minimalement un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée ou travail social et une formation en administration ou dans un domaine lié aux fonctions;
- Une formation en Communication Non Violente (Introduction de 2 jours et plus);
- Un minimum de **5 ans** d'expérience en intervention, en violence conjugale et en supervision;
- Une expérience de 2 ans en administration;
- Une maîtrise de la suite OFFICE ;
- Un excellent français parlé et écrit (anglais, espagnol serait un atout important);
- Détenir un permis de conduire valide.

Vous désirez vivre une expérience professionnelle privilégiée au sein d'une Maison d'hébergement qui sait remplir ses engagements, qui fait preuve de vaillance et qui encourage et préconise les actions de développement à la hauteur du courage de nos utilisatrices qui dénoncent la violence qu'elles subissent? Faites-nous vite parvenir votre c.v.! Notre équipe vous attend avec impatience!

- Rémunération selon l'échelle salariale en vigueur;
- Avantages sociaux concurrentiels;
- Entrée en fonction : Septembre 2020.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur lettre d'intérêt et leur curriculum vitae **par courriel uniquement**, au plus tard le vendredi 7 août 2020 à 16 h à :

 directrice-generale@maisonsmc.org

***Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour les entrevues par visioconférence ZOOM. Merci de ne pas téléphoner.

« La non-violence n'est pas destinée aux peureux : c'est une véritable résistance, c'est le choix des forts ! La non-violence ne cherche pas à vaincre ou à humilier l'adversaire, mais à conquérir sa compréhension et son amitié. » Martin Luther King.

 <http://www.maisonsmc.org>

