

La maison Simonne-Monet-Chartrand est un organisme à but non lucratif qui a pour mission d'accompagner les femmes et les mères victimes de violence conjugale ou vivant diverses difficultés afin qu'elles renouent avec leur potentiel et leurs habiletés à reprendre du pouvoir sur leur vie.

Notre vision est d'offrir de l'hébergement sécuritaire et des suivis adaptés aux besoins des utilisatrices et de leurs enfants, en proposant une offre de services diversifiée qui contribue à leur mieux-être, et en s'appuyant sur la philosophie de la communication consciente non violente et sur celle des rapports égalitaires.

Notre équipe, composée de 12 employées, est contributrice à la réalisation de notre mission sociale. C'est grâce à nos efforts et à la relation de confiance qui habite la Maison Simonne-Monet-Chartrand que nous avons pu accomplir autant et que nous continuons à évoluer.

POSTE D'INTERVENANTE À L'ACCUEIL DE SOIR

Nous sommes actuellement à la recherche de la perle rare pour occuper un poste d'intervenante à l'accueil de soir. L'aide directe auprès de la clientèle, le support à l'équipe et la participation à la vie communautaire et associative font partie de la description de tâches.

Nos postes sont en 7/15, permanents. Semaine #1 : mardi, mercredi, jeudi et vendredi (32h) et lundi, samedi et dimanche (28h) en rotation avec possibilité de faire 40h max/semaine selon les besoins de la ressource. Nous recherchons pour le moment la perle rare pour le quart de soir DE 16H00 À MINUIT.

EXIGENCES

Reconnue pour ses qualités humaines en intervention, notre perle rare sera engagée, responsable et autonome. Disposant d'aptitudes relationnelles développées, elle saura faire preuve de discernement et de jugement, elle sera orientée vers le service à la clientèle, elle sera proactive, avec un sens de l'organisation marqué et une habileté à concilier avec les imprévus. Surtout, elle adhèrera aux principes de l'intervention féministe intersectionnelle, de la Communication Consciente Non Violente et elle désirera apporter sa contribution à notre mission sociale.

Elle devra également détenir les compétences techniques obligatoires suivantes :

- Diplôme d'études collégiales en travail social, éducation spécialisée ou dans un domaine lié aux fonctions;
- Minimum de 1 à 2 ans d'expérience pertinente;
- Excellent français parlé et écrit (anglais, espagnol serait un atout);
- Détenir un permis de conduire valide.

Vous désirez vivre une expérience professionnelle privilégiée au sein d'une Maison d'hébergement qui a su remplir ses engagements, qui fait preuve de vaillance et qui encourage et préconise les actions de développement à la hauteur du courage de nos utilisatrices qui dénoncent la violence qu'elles subissent? Faites-nous vite parvenir votre c.v.! Notre équipe vous attend avec impatience!

- Rémunération selon l'échelle salariale en vigueur;
- Avantages sociaux concurrentiels;
- Entrée en fonction : *mai 2021 ou avant.*

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur lettre d'intérêt et leur curriculum vitae par courriel uniquement à:

 directrice-generale@maisonsmc.org

***Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour les entrevues. Merci de ne pas téléphoner.

« La non-violence n'est pas destinée aux peureux : c'est une véritable résistance, c'est le choix des forts ! La non-violence ne cherche pas à vaincre ou à humilier l'adversaire, mais à conquérir sa compréhension et son amitié. » Martin Luther King.

 <http://www.maisonsmc.org>